



## Информация о «плюсах» оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

"Плюсы" оформления трудовых отношений	Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора)
✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)	✓ Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства
✓ Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме	✓ Не предусмотренные договором обязанности
✓ Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами	✓ Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности
✓ Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)	✓ Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.)
✓ Государственное пенсионное обеспечение	✓ Увольнение без объяснения причин
✓ Ежегодно оплачиваемый отпуск	✓ Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате)
✓ Получение налоговых вычетов	✓ Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю
✓ Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечение и т.п.	✓ Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу
✓ Получение гарантированных государством выплат при: <ul style="list-style-type: none"><li>➤ увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,</li><li>➤ направлении в командировку,</li><li>➤ временном переводе на другую работу, в том числе, по состоянию здоровья,</li><li>➤ временном простое,</li><li>➤ прохождении медицинского осмотра и др.</li></ul>	✓ Неполучение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем
✓ Получение пособия по беременности и родам	
✓ Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет	